

Cà Mau, ngày 02 tháng 02 năm 2016

TỜ TRÌNH
**Về việc trả tiền lương, tiền thưởng, thù lao cho Hội đồng Quản trị
và Ban kiểm soát năm 2016**

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau đã được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông ngày 02 tháng 02 năm 2016;

Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc trả tiền lương, tiền thưởng và thù lao cho Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau năm 2016 như sau:

1. Hội đồng Quản trị

1.1. Đối với Chủ tịch HĐQT

Chủ tịch HĐQT làm việc chuyên trách tại Công ty, chịu trách nhiệm quản lý, điều hành hoạt động của Công ty theo nhiệm vụ, quyền hạn được quy định trong Điều lệ của Công ty. Chủ tịch HĐQT được trả lương chuyên trách, không hưởng thêm thù lao thành viên HĐQT.

1.2. Đối với thành viên HĐQT kiêm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý, điều hành công ty

Thành viên HĐQT kiêm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý, điều hành công ty gồm: Giám đốc công ty, Phó Giám đốc công ty và Kế toán trưởng công ty thì được hưởng lương chuyên trách đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý đó; không hưởng thêm thù lao thành viên HĐQT.

1.3. Đối với thành viên HĐQT không kiêm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý, điều hành công ty

Thành viên HĐQT không kiêm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý, điều hành công ty được trả thù lao 2.000.000 đồng/người/tháng.

2. Ban kiểm soát

2.1. Đối với Trưởng Ban kiểm soát

Trưởng Ban kiểm soát làm việc chuyên trách tại công ty, thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn được quy định trong Điều lệ công ty. Trưởng Ban kiểm soát được trả lương chuyên trách, không hưởng thêm thù lao thành viên Ban kiểm soát.

2.2. Đối với thành viên Ban kiểm soát

Kiểm soát viên kiêm nhiệm cán bộ làm việc tại công ty và Kiểm soát viên độc lập (không làm việc tại công ty hoặc thuê ngoài) được trả thù lao 1.500.000 đồng/người/tháng.

3. Cách xác định mức tiền lương, tiền thưởng đối với các chức danh chuyên trách

Để đảm bảo cơ chế hoạt động của Công ty không bị xáo trộn, ảnh hưởng nhiều đến hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như có thêm thời gian để xây dựng hệ thống thang lương mới đối với mô hình hoạt động của Công ty cổ phần, Hội đồng Quản trị trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, cho phép Công ty áp dụng chế độ tiền lương, tiền thưởng theo Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ về việc quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc hoặc Phó Giám đốc, Kế toán trưởng trong Công ty TNHH MTV do Nhà nước làm chủ sở hữu để tiếp tục trả tiền lương, tiền thưởng cho các chức danh quản lý, lãnh đạo, điều hành chuyên trách tại Công ty năm 2016 gồm: Chủ tịch HĐQT, Giám đốc công ty, Phó Giám đốc công ty, Kế toán trưởng công ty, Trưởng Ban kiểm soát.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Đại hội đồng cổ đông;
- Các TV HĐQT, BKS;
- Website Công ty;
- Lưu VT, HĐQT.

TM. BAN CHỈ ĐẠO CPH



Lý Hoàng Trung